

LAPORAN KEBERLANJUTAN  
PT.BPR PRIMA TATA PATUMBAK  
TAHUN 2024

## DAFTAR ISI

	hal
I. STRATEGI KEBERLANJUTAN.....	1
II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN .....	1
A. KINERJA ASPEK EKONOMI .....	1
B. KINERJA ASPEK SOSIAL.....	1
C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP .....	2
III. PROFIL SINGKAT PT.BPR PRIMA TATA PATUMBAK.....	2
A. VISI,MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PT.BPR PRIMA TATA PATUMBAK.....	2
B. PROFIL PERUSAHAAN.....	3
C. SKALA USAHA.....	3
D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA.....	5
E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI.....	6
F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN.....	6
IV PENJELASAN DIREKSI.....	7
A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN.....	7
B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN.....	7
C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET.....	8
V. TATA KELOLA BERKELANJUTAN.....	8
VI. KINERJA BERKELANJUTAN.....	12
A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN.....	12
B. KINERJA EKONOMI.....	13
C. KINERJA SOSIAL.....	13
D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP.....	14

✓  
✓

# LAPORAN KEBERLANJUTAN PT.BPR PRIMA TATA PATUMBAK TAHUN 2024

## I. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sebagai negara berkembang, Indonesia memiliki isu kesenjangan sosial yang merupakan sumber risiko yang harus mendapatkan perhatian yang memadai. Selain itu, Indonesia juga merupakan negara yang secara geografis terpapar risiko perubahan iklim. Oleh karena itu diperlukan pengelolaan dan pencegahan risiko sosial dan lingkungan hidup yang lebih baik. Bagi BPR, tujuan program keuangan berkelanjutan adalah untuk meningkatkan daya tahan dan daya saing BPR sehingga mampu tumbuh dan menyediakan sumber pendanaan yang dibutuhkan masyarakat, serta pada saat yang bersamaan tetap menjaga kelestarian lingkungan. Hal ini sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang diberlakukan sejak 27 Juli 2017.

PT. BPR Prima Tata Patumbak terus mengembangkan potensi sebagai wujud komitmen dalam menjalankan bisnis berdasarkan prinsip keuangan berkelanjutan. Komitmen tersebut tercermin dengan adanya target prioritas yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) meliputi pengembangan kapasitas intern BPR serta pengembangan sumber daya manusia.

## II. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

### A. KINERJA ASPEK EKONOMI

KETERANGAN	2024	2023	2022
Total Aset	37.236.198.930	12.492.141.771	13.630.217.256
Total Kredit Yang Diberikan	21.576.795.001	5.040.571.311	6.063.050.762
Total Dana Pihak Ketiga	26.806.244.335	6.252.658.613	10.273.372.240
Total Pendapatan	1.471.195.526	1.151.228.044	1.262.944.891
Total Biaya	2.006.722.739	1.644.083.410	1.311.901.584
Laba (Rugi) berjalan	(535.527.213)	(492.855.366)	(48.956.693)

### B. KINERJA ASPEK SOSIAL

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan	Orang	11	11	9
Jumlah Tenaga Pemasaran	Orang	1	1	1

### C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

KETERANGAN	2024	2023	2022
Penggunaan listrik	30.689.870	35.806.687	26.231.136
Penggunaan air	2.266.537	1.938.243	1.637.624
Penggunaan kertas	42 rim	120 rim	120 rim

PT. BPR Prima Tata Patumbak sudah mulai menerapkan pelestarian lingkungan hidup melalui penghematan pemakaian kertas dikantor untuk dapat digunakan timbal balik. Dan untuk pemakaian listrik dengan melakukan penghematan untuk penggunaan diatas pukul 17.00WITA, AC telah dimatikan.

### III. PROFIL SINGKAT PT.BPR PRIMA TATA PATUMBAK

#### A. VISI,MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PT.BPR PRIMA TATA PATUMBAK

##### 1) Visi Keuangan Berkelanjutan

Menjadi BPR yang kuat dan terpercaya dalam pengembangan sosial ekonomi berbasis lingkungan hidup.

##### 2) Misi Keuangan Berkelanjutan

- a) Mendukung Program Pemerintah dalam pengurangan emisi karbon dan kelestarian lingkungan hidup
- b) Mengedukasi dan memfasilitasi masyarakat dalam penggunaan energi demi menjaga kelestarian lingkungan hidup
- c) Memberikan pelayanan terbaik dalam peningkatan citra BPR dimata masyarakat secara umum.
- d) Mendukung pengembangan UMKM berbasis sosial ekonomi dan lingkungan hidup

##### 3) Nilai dan Budaya Berkelanjutan PT.BPR Prima Tata Patumbak

PT.BPR Prima Tata Patumbak menerapkan budaya keberlanjutan melalui nilai dan budaya yang dimiliki, meliputi :

### **High Performance**

Kemampuan untuk memberikan kontribusi diatas standar atau di atas rata-rata.

### **Self Initiative**

Kemampuan untuk mengambil keputusan dalam tugas dan pekerjaan sepanjang tidak menyimpang dari kebijakan, aturan dan pedoman kerja dari perusahaan tanpa menunggu perintah dari atasan.

### **Full Commitment**

Kemampuan mempertanggungjawabkan dan merealisasikan segala janji yang sudah diberikan kepada perusahaan dengan segenap hati.

### **Result Oriented**

Kemampuan untuk mengekspresikan kemampuan diri melalui tugas dan tanggungjawab yang diberikan dengan memberikan hasil nyata setiap hari.

## **B. PROFIL PERUSAHAAN**

Nama	:PT.BPR Prima Tata Patumbak
Alamat Kantor Pusat	:Jl.Rotan No.76,Kel.Petisah Tengah,Kec.Medan Petisah,Kota Medan, Sumatra Utara
Nomor Telepon	:(061) 4154111
E-mail	:bpr_ptp@yahoo.com
Website	:bprptp.id

## **C. SKALA USAHA**

### **1) Total Aset dan Kewajiban**

URAIAN	2024	2023	2022
Aset	37.236.198.930	12.492.141.771	13.630.217.256
Kewajiban	161.494.456	145.495.806	51.918.216
Dana Pihak Ketiga	26.806.244.335	6.252.658.613	10.273.372.240

### **2) Jumlah Karyawan**

PT. BPR Prima Tata Patumbak melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan. PT. BPR Prima Tata Patumbak juga senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional.

**a. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	2024
1	Pria	4orang
2	Wanita	7orang
<b>Jumlah</b>		<b>11orang</b>

**b. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Jabatan dan usia**

No	Nama	Jabatan	Usia
1	Ina Christine Yoanda	Kabag Operasional	29 tahun
2	Yenny Rajagukguk	PE Kepatuhan,MR,APUPPT	38 tahun
3	Hadi Sukanto	Marketing	59 tahun
4	Lita Eriska Br Sembiring	Admin Kredit	31 tahun
5	Maisyarah Prillianingrum	Accounting	28 tahun
6	Elvira Rizki Abdillah	Customer Service	23 tahun
7	Emi Veronika Br Surbakti	Teller	30 tahun
8	Samuel Pasaribu	Messanger & Appraisal	31 tahun
9	Budi Santoso	Satpam	49 tahun
10	Roy Martin Hutajulu	Office boy	35 tahun
11	Gusmildiana Br Sitepu	Caretaker Audit Internal	29 tahun

**c. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat pendidikan**

No	Tingkat Pendidikan	2024
1	Pasca Sarjana(S-2)	-
2	Sarjana(S-1)	7orang
3	Sarjana Muda / Diploma(D3)	1orang
4	SMA Sederajat	3orang
<b>Jumlah</b>		<b>11orang</b>

**d. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan**

No	Status Ketenagakerjaan	2024
1	PKWTT	-
2	PKWT	11orang
<b>Jumlah</b>		<b>11 orang</b>

### 3) Persentase Kepemilikan Saham

No	Nama Pemegang Saham	Jumlah Lembar Saham	Nominal	Kepemilikan (%)
1	PT. Mestika Benua Mas	156.483	15.648.300.000	95,85 %
2	PT. Vigour Artha Nusantara	6.767	676.700.000	4,15%
<b>Jumlah</b>		<b>163.250</b>	<b>16.325.000.000</b>	<b>100%</b>

### 4) Wilayah Operasional

PT BPR Prima Tata Patumbak berkantor di Jl.Rotan No.76 Medan. Saat ini belum mempunyai kantor cabang.

## D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA

### 1. Simpanan

#### a) Tabungan

##### 1) Tabungan Tata ( ada buku tabungan )

Tabungan Tata adalah simpanan pihak ketiga yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank, baik secara tunai ataupun pemindahbukuan dengan menggunakan slip yang sudah ditentukan dan sudah terdaftar atas nama pemilik rekening, dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap akhir bulan.

##### 2) Tabungan Prima ( tanpa buku tabungan )

Tabungan Prima adalah simpanan pihak ketiga yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank baik secara tunai ataupun pemindahbukuan dengan menggunakan slip yang sudah ditentukan dan sudah terdaftar atas nama pemilik rekening, dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap akhir bulan.

#### b) Deposito

Deposito adalah simpanan berjangka nasabah perorangan maupun badan usaha (Perusahaan/Organisasi/Yayasan) yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan jangka waktu yang disepakati, dengan persyaratan tertentu oleh

pihak Bank baik secara tunai maupun pemindahbukuan dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada saat jatuh tempo di bulan berikutnya.

2. Kredit

- a) Kredit Karyawan dan Pihak Terkait
- b) Kredit Umum(UMKM)
- c) Kredit Kepemilikan Emas Batangan
- d) Kredit KPR

**E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI**

PT.BPR Prima Tata Patumbak tergabung dalam Perhimpunan BPR (Perbarindo), khusus untuk lingkup DPD Perbarindo Sumatera Utara

**F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN**

Pada tahun 2024 terdapat perubahan pengurus dan penambahan modal yang disetor sebesar Rp.4.710.000.000,- yang sebelumnya modal disetor sebesar Rp. 11.615.000.000,- menjadi Rp. 16.325.000.000,-

## IV. PENJELASAN DIREKSI

### A. KEBIJAKAN MERESON TANTANGAN

PT.BPR Prima Tata Patumbak mengikuti setiap perubahan dan tantangan penerapan keuangan berkelanjutan melalui berbagai penyesuaian di dalam kegiatan usaha dengan terus berupaya untuk menginterpretasikan aspek-aspek keberlanjutan tersebut ke dalam kegiatan usaha dan strategi perbankan dengan tidak hanya mematuhi peraturan perundang-undangan tetapi juga berkontribusi mengurangi dampak negatif lingkungan dan sosial dari kegiatan operasional.

Seiring dengan meningkatnya isu-isu keberlanjutan dan risiko lingkungan hidup,sosial dan tata kelola (LST) PT. BPR Prima Tata Patumbak mencermati beberapa tantangan kedepan yang perlu dikelola yaitu :

1. Peningkatan risiko lingkungan terutama perubahan iklim yang dapat mempengaruhi kegiatan usaha BPR;
2. Penyusunan produk yang ramah lingkungan sesuai dengan ketentuan keuangan berkelanjutan.

Kebijakan untuk merespon penerapan keuangan berkelanjutan , PT BPR Prima Tata Patumbak telah menerapkan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dengan strategi sebagai berikut :

1. Efisiensi dalam operasional sehari-hari seperti penghematan penggunaan kertas, konsumsi air, listrik di kantor.
2. Melaksanakan pengembangan produk keuangan berkelanjutan.
3. Transparansi kepada semua pemangku kepentingan dengan mematuhi peraturan yang berlaku.
4. Melaksanakan kegiatan inklusi dan literasi keuangan kepada masyarakat.

### B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dampak langsung yang ditimbulkan dari kegiatan usaha PT BPR Prima Tata Patumbak terhadap lingkungan hidup terbilang kecil. Namun demikian, BPR memiliki komitmen untuk terus menekan dampak operasional terhadap lingkungan hidup dan turut berkontribusi dalam upaya pelestarian lingkungan.

Kami berupaya melakukan efisiensi penggunaan sumber energi listrik dan air serta penggunaan percetakan yang berlebihan.

### **C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET**

#### **➤ Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Untuk mencapai target kinerja keuangan berkelanjutan, PT.BPR Prima Tata Patumbak terus menerapkan strategi pencegahan risiko antara lain dengan menanamkan pemahaman keuangan berkelanjutan pada seluruh karyawan melalui sosialisasi dalam mengurangi pemakaian listrik, penghematan dalam penggunaan air dan pemakaian kertas serta menjaga kebersihan lingkungan kantor dan sekitarnya.

#### **➤ Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha**

Menyesuaikan dengan kondisi pasar pada saat ini, PT. BPR Prima Tata Patumbak akan terus mengembangkan dan menyediakan produk-produk yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat pada umumnya dengan target pasar utama adalah UMKM dan juga pembiayaan kredit kepada pegawai perusahaan yang telah bekerja sama dengan PT Bank Mestika Dharma,Tbk.

### **V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**

Saat ini, PT.BPR Prima Tata Patumbak belum memiliki unit khusus yang bertanggung jawab terhadap penerapan keuangan berkelanjutan di lingkup BPR. Berdasarkan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan adalah Direksi BPR. Kedepannya akan dilakukan penunjukan tim kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan yang bertanggungjawab pada pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan.

Tugas Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan,yaitu:

- a. Bertanggung jawab terhadap perencanaan program keuangan berkelanjutan;
- b. Melaksanakan dan monitoring program keuangan berkelanjutan;
- c. Melakukan evaluasi pelaksanaan program keuangan berkelanjutan.

PT. BPR Prima Tata Patumbak telah melaksanakan pelatihan dan sosialisasi yang diselenggarakan pihak internal maupun eksternal dimana hal ini sejalan dengan prinsip keberlanjutan

No	Topik Sosialisasi/Pelatihan	Unit Kerja	Tanggal
1	Sosialisasi ketentuan BPR/S (dari OJK & Perbarindo)	Direktur, Kepala Bagian Operasional dan Accounting	03 Januari 2024
2	Sosialisasi ISO (dari Perbarindo)	Kepala Bagian Operasional, Customer Service dan PE Audit Internal	05 Januari 2024
3	Pelatihan Menghitung CKPN (dari Zinsari)	Direktur, Kepala Bagian Operasional dan Accounting	29 Januari 2024
4	Pelatihan persiapan implementasi SAK EP dan perhitungan CKPN (dari Langgeng Consulting)	Accounting	05 Februari 2024
5	Sosialisasi Peran UU P2SK Dalam Memberikan Efek Jera Bagi Pelaku Jasa Keuangan Ilegal (dari OJK)	Kepala Bagian Operasional dan Customer Service	15 Februari 2024
6	Pelatihan Stress Test, Simulasi CKPN & Implementasi SAK EP dengan Praktek Kalkulasi CKPN(dari Lucas S Muliawan)	Accounting	16 Februari 2024
7	Pelatihan PPH psl 21 Format Terbaru (dari NBP Training Center)	Direktur dan Kepala Bagian Operasional	21 Februari 2024
8	Sosialisasi Strategi Mencegah Serangan Siber (dari OJK)	Komisaris dan Kepala Bagian Operasional	29 Februari 2024
9	Sosialisasi Lembaga Alternatif Sengketa Sektor Jasa Keuangan (dari OJK)	Direktur Utama	05 Maret 2024
10	Pelatihan Hukum dengan tema" Perjanjian Kredit Model Terbaru Bebas Pelanggaran Hukum : Penyesuaian terhadap UU No.4/2023 tentang Pengembangan dan	Admin kredit	26 Maret 2024



	Penguatan Sektor Keuangan (P2SK) dan POJK No.22/2023 tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan (dari Perbarindo)		
11	Sosialisasi Penguatan Integritas Dalam Bekerja Maupun Kehidupan Sehari-hari (dari OJK)	Direktur	03 April 2024
12	Sosialisasi Kolaborasi Penyelenggaraan Webinar Series LPS Perbarindo 2024 (dari LPS & Perbarindo)	Kepala Bagian Operasional dan Accounting	23 April 2024
13	Pelatihan Pengembangan Kualitas SDM BPR (dari Microfinance Learning Center)	Direkur	25 April 2024
14	Sosialisasi Penerapan Governance, Risk and Compliance (GRC) Terintegrasi Guna Menghadapi Tantangan Di Industri Perbankan (dari LPS)	Direktur Utama	02 Mei 2024
15	Pelatihan Mengelola Aset BPR (dari Zinsari)	Direktur , Kepala Bagian Operasional, PE Kepatuhan, Accounting dan Admin kredit	08 Mei 2024
16	Pelatihan Audit Berbasis Resiko (dari Perbarindo)	PE Kepatuhan	16 Mei 2024
17	Pelatihan APU PPT ( dari Perbarindo)	Customer Service	20 Mei 2024
18	Pelatihan Aplikasi Digital SIP-SDM (Sistem Informasi Pengembangan SDM ) dari Perbarindo	PE Kepatuhan	29 Mei 2024
19	Pelatihan CKPN (dari Langgeng Consulting)	Accounting	18 Juli 2024
20	Pelatihan CKPN (dari Langgeng Consulting)	Accounting	09 Des 2024

## **Prosedur identifikasi , Pengukuran, Pemantauan dan Pengendalian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Untuk memitigasi risiko yang ditimbulkan dari pelaksanaan keuangan berkelanjutan, PT BPR Prima Tata Patumbak melakukan pemetaan risiko sebagai berikut :

- a. Dalam hal memitigasi risiko atas penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola dan Standar Prosedur Operasional yang mendukung keuangan berkelanjutan, maka diperlukan sosialisasi tentang pentingnya keuangan berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan dan pentingnya menjaga kelestarian lingkungan untuk kehidupan ini dan generasi yang akan datang, sehingga usaha perbankan yang dijalankan bisa tetap bertahan dan semakin berkembang di masa yang akan datang.
- b. Pengembangan SDM dalam mengelola keuangan berkelanjutan didukung dengan cara meningkatkan kapasitas pegawai agar lebih mudah memahami karakteristik dan keunggulan produk dan menyiapkan SDM yang dimiliki untuk menjalankan program keuangan berkelanjutan.
- c. Penyaluran kredit berbasis lingkungan hidup dengan cara meningkatkan portofolio kredit yang berdampak positif bagi aspek lingkungan dan sosial, meningkatkan kapasitas perbankan dalam memahami risiko lingkungan serta dampak positif dari kredit yang disalurkan dan meningkatkan kolaborasi yang baik dengan sektor industri hijau.
- d. Penggunaan sarana dan prasarana yang mendukung aspek keberlanjutan dalam aktivitas operasional Bank.

### **Peran Pemangku Kepentingan**

Peran dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan dalam kegiatan usaha merupakan bagian yang sangat penting untuk mendukung keberlangsungan usaha jangka panjang dan mempengaruhi pengambilan keputusan termasuk jalannya operasional. Secara strategis, pemangku kepentingan turut mengembangkan dan mempengaruhi kinerja BPR. Oleh karena itu BPR harus senantiasa membangun hubungan yang baik dengan para pemangku kepentingan. PT BPR Prima Tata Patumbak selalu memastikan terselenggaranya hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan dan memandang keterbukaan informasi dan penyampaian informasi yang komprehensif merupakan bagian dari hak pemangku kepentingan.

## **Permasalahan yang dihadapi , perkembangan dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan**

Diperlukan persiapan dan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan. Permasalahan yang dihadapi dalam penerapan keuangan berkelanjutan tahun 2024 adalah :

1. PT BPR Prima Tata Patumbak fokus pada perbaikan portofolio dan kualitas kredit sehingga belum sepenuhnya rencana aksi keuangan berkelanjutan terealisasi.
2. Masih membutuhkan pemahaman yang lebih matang terkait program keuangan berkelanjutan.

## **VI. KINERJA KEBERLANJUTAN**

### **A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN**

Kegiatan membangun budaya keberlanjutan dilakukan dengan menanamkan visi misi dan nilai-nilai perusahaan kepada setiap pegawai, penyediaan produk dan layanan yang andal dan kompetitif. PT BPR Prima Tata Patumbak memberikan pelayanan kepada nasabah dengan menjunjung etika kerja, pelayanan yang cepat dan merata dengan tetap mengedepankan prinsip kehatian-hatian untuk menghindari terjadinya risiko dalam pemberian layanan kepada nasabah.

PT BPR Prima Tata Patumbak melaksanakan kegiatan dan kebijakan untuk mendukung Tujuan Pembangunan (TPB) sebagai berikut:

No	Capaian Tahun 2024	Strategi	Target Tahun 2025
<b>Bidang Pendidikan</b>			
1	Telah memberikan pelatihan dan Pendidikan	Memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan dengan sesuai dengan jenjang jabatan	Terus memberikan pelatihan dan pendidikan kepada seluruh karyawan
<b>Bidang Sosial</b>			
1	Melakukan Literasi dan inklusi keuangan setiap 6 bulan di tempat yang berbeda-beda	Memberikan literasi dan inklusi keuangan di beberapa daerah di Medan	Terus melakukan literasi dan inklusi keuangan kepada masyarakat di daerah Medan

Bidang lingkungan hidup
1 Menggunakan wadah minuman yang dapat diisi ulang kembali
2 Menghemat penggunaan air
3 Mengurangi penggunaan plastik sekali pakai

## B. KINERJA EKONOMI

Sepanjang tahun 2024, KYD meningkat menjadi sebesar Rp.21.576.796.001,- terjadi peningkatan 328,06 % dari tahun 2023 sebesar Rp.5.040.571.311. Dana Pihak Ketiga meningkat menjadi sebesar Rp.26.806.244.335,- terjadi peningkatan 328,7% dari tahun 2023.

### Kinerja Keuangan

\*dalam rupiah

Uraian	2024	2023	2022
Total Aset	37.236.198.930	12.492.141.771	13.630.217.256
Kredit yang diberikan	21.576.795.001	5.040.571.311	6.063.050.762
Dana Pihak Ketiga	26.806.244.335	6.252.658.613	10.273.372.240
Total Pendapatan	1.471.195.526	1.151.228.044	1.262.944.590
Total Biaya	2.006.722.739	1.644.083.410	1.311.901.584
Laba (Rugi) berjalan	(535.527.213)	(492.855.366)	(48.956.693)

### Rasio Keuangan (%)

Uraian	2024	2023	2022
KPMM	80,75	141,02	57,55
NPL Nett	2	4,93	0,55
ROA	-2,24	-4,02	-0,37
CR	9,54	77,82	56,80
BOPO	124,88	132,40	102,82
LDR	99,32	80,61	44,65

## C. KINERJA SOSIAL

### 1. Ketenagakerjaan

#### a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja

PT. BPR Prima Tata Patumbak melakukan rekrutmen dan pengembangan karyawan yang secara berkelanjutan untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam membangun karir serta sebagai metode untuk menyiapkan karyawan (kaderisasi) menjadi pemimpin di masa yang akan datang.

b. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

PT. BPR Prima Tata Patumbak menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman dengan menjaga kebersihan serta menerapkan Kode Etik Bankir dalam berperilaku.

c. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

PT. BPR Prima Tata Patumbak menyelenggarakan pelatihan secara berkesinambungan baik melalui daring maupun luring, yang dimaksimalkan pada pelatihan secara daring.

2. Masyarakat

a. Literasi dan Inklusi Keuangan

PT. BPR Prima Tata Patumbak rutin melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada tahun 2024 dengan tujuan kegiatan adalah memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang produk. Kegiatan literasi dan inklusi keuangan rutin dilaksanakan di beberapa daerah di Sumatera Utara.

b. Mekanisme pengaduan Masyarakat

Setiap pengaduan nasabah telah diterima, ditangani dan diselesaikan sesuai dengan kebijakan internal dan eksternal tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat.

c. Tanggung Jawab Sosial

Tanggung jawab sosial diwujud nyatakan oleh PT.BPR Prima Tata Patumbak dengan :

- Memberikan bantuan dana untuk kegiatan sosial kepada Panti asuhan

#### **D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP**

- Tanggung jawab lingkungan hidup

Tanggung jawab lingkungan hidup diwujud nyatakan oleh PT BPR Prima Tata Patumbak dengan :

1. Menjaga kebersihan lingkungan kantor
2. Menggunakan wadah minuman yang dapat diisi kembali
3. Menghemat penggunaan air
4. Mengurangi penggunaan plastik sekali pakai

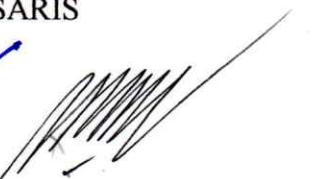
Lembar Persetujuan & Penandatanganan  
Laporan Keberlanjutan PT. BPR Prima Tata Patumbak Tahun 2024.

Medan, 25 April 2025  
**PT. BPR PRIMA TATA PATUMBAK**

   
**Marwato** **Yanti**  
Direktur Utama Dir.Ops & YMF Kepatuhan

Mengetahui / Menyetujui,  
DEWAN KOMISARIS

  
**John**  
Komisaris Utama

  
**Agus Zainal Abidin Rambe**  
Komisaris